

Mieux recruter pour mieux performer

Programme

- Rencontre avec le médecin responsable et définition de la fiche de poste, des attentes et des besoins du poste
- Sélection des CV
- Accompagnement lors des entretiens
- Intégration du candidat dans l'équipe
- Formation du candidat en fonction des besoins

Format

Mission effectuée par Agnès Vuillermet

Durée : en moyenne 2 mois

Outil

Le profil **4Colors recrut, un radar de 24 compétences !**

L'analyse comportementale simple, précise et complète nous permet d'évaluer rapidement la compatibilité de l'individu à son futur environnement de travail et, le cas échéant, de proposer un accompagnement à sa prise de poste.

Budget

Devis et tarifs sur demande.